

Et forandringens år – på godt og ondt

Det er overskriften på min beretning for det forgangne år i Nørre Alslev Boldklub. For et år siden stod jeg her og talte om:

”Fremtidens fodboldklub – hvordan ser den ud? Hvilke krav og forventninger har børn og unge til en forening for at de vil være en del af den? Hvordan skaber vi rammer og tilbud, der kan imødekomme en anderledes behov hos voksne om at spille fodbold på andre vilkår end vi hidtil har kendt.

Vi vil i det kommende år sætte gang i dette arbejde – hvordan ser ”Fremtidens fodboldklub” ud?”

Og jeg skal love for at vi fik taget hul på dette arbejde med brask og bram. Fremtidens fodboldklub handler om samarbejde på tværs af klubberne med fokus på fodbolden. Vi indledte året med at tage hul på et organiseret samarbejde på drengesiden med Nordfalsters Boldklub og på Pigesiden med Guldborg IF.

Nu er der gået det meste af et år – og to halvsæsoner. Projektet har klart vist sig at være bæredygtigt – og spillere, træner og forældre har taget godt imod samarbejdet.

Derfor har vi her i NAB sat en ny kurs i vores ungdomsarbejde – og vist andre klubber, hvad der skal til for at vi også i en fremtid med færre børn og færre, der spiller fodbold – har gode tilbud og hold, der kan spille og træne.

Det har krævet meget planlægning, mange diskussioner og meget velvilje og fleksibilitet hos alle, der har arbejdet for at få samarbejdet til at fungere bedst muligt.

Resultatet har været arbejdet værd – og endnu en gang er det bevist at summen af de enkelte dele altid er større end de er hver for sig. 1+1 giver 3 hos os.

En forandring, der bør inspirere andre til det samme – og jeg tror, at det snart viser sig, at det også bliver nødvendigt at tænke anderledes på seniorplan. Det vidner den forgangne sæson om set med mine øjne.

Økonomien stabil

Vi har fået ro om vores økonomi og kommer ud af året med et lille underskud. Som forventet. Det er især tilfredsstillende, at ungdomsafdelingen efter to år med store underskud har fået styr på økonomien og lander på et nul.

Der er fortsat behov for en stram styring af vores økonomi – og det er vores dygtige kasserer Lena Havsteen garant for.

Det er især positivt at konstatere, at der er styr på kontingentindbetalingerne – og at vi kun har meget få medlemmer, der er i restance.

Der er lavet et budget for det kommende år hvor vi budgetterer med et overskud på 20.000 kroner.

Store arrangementer

2015 har været et år med mange store arrangementer i klubbens regi. Broløbet var det største enkelt dags arrangement, hvor vores erfaringen med at håndtere store begivenheder med mange ubekendte virkelig blev sat på en prøve. Samlet set gik det godt og der skal lyde en stor tak til de mange frivillige, der stillede op og sørgede for at løbere og cyklister fandt vej og kom godt afsted og flot i mål.

Hardi Cup – er vokset sig stort og giver gode indtægter til klubbens seniorafdeling. De nye baner gjorde det i år muligt at udvide antallet af deltagende hold. En supergod weekend.

Indvielse af det nye træningsanlæg var også en god dag med officiel indvielsestale af formand for kultur/fritidsudvalget Martin Lohse og Jes Larsen fra Banegruppen. I forbindelse med arrangementet gave Mikkel Wesselhoff et foredrag og Business Lolland-Falster.

Om bestyrelsen:

Her har det også været en forandringens år. Et år, der desværre har været præget af for tidlig afgang hos to af bestyrelsens medlemmer.

Kalle Olsen og Jesper Holm trak sig begge midt i perioden af personlige årsager. Det betød at begge suppleanter måtte træde ind i bestyrelsen. Det var Lena Havsteen og Jesper Bronee (veteranspiller). Jesper Bronee har desværre ikke set sig i stand til at møde op til et eneste møde i bestyrelsen. Han meddelte efter et par måneder at han ønskede at udtræde før tid.

Det samme gjorde Morten Fogtmann.

Begge fik den melding, at de ikke kunne træde ud før tid – da der ikke længere var suppleanter at trække på.

Det har naturligvis hæmmet bestyrelsens arbejde i en længere periode.

Det fik den "resterende" bestyrelse til at indkalde Seniorudvalget og Ungdomsudvalget til et fælles klubmøde for at drøfte situationen og sammen finde en løsning på det meget presserende problem: hvordan skal klubben ledes?

Det gav en fornyet fokus på at skabe en ny struktur på klubbens organisation. Vi har gennem et par måneder i bestyrelsen drøftet med Seniorudvalget og ungdomsudvalget hvordan vi kunne forny klubbens organisation med det formål at trække klubben tættere sammen.

Som det er i dag er klubben tredelt med to afdelinger, der i realiteten betyder, at bestyrelsen ikke har indflydelse på den daglige drift i de pågældende afdelinger. Bestyrelsen har det økonomiske ansvar for begge afdelingers økonomiske dispositioner uden af have indflydelse endsige indsigt i hvad de pågældende afdelinger måtte tage af beslutninger.

Det har også skabt en manglende strategisk sammenhæng mellem bestyrelsens beslutninger og arbejdet i senior- og ungdomsudvalg. Det har været med til at trække "klubben" fra hinanden. Ikke i alvorlig grad, men nok til at vi i bestyrelsen har ment det nødvendigt, at vi forandrede klubbens struktur gennem en ny sammensætning af bestyrelsen.

Vi vil styrke KLUBBEN – gennem en ny sammensætning af bestyrelsen og forholdet mellem Seniorudvalg og ungdomsudvalg. Vi vil styrke klubben gennem et mere målrettet sponsorarbejde.

Vi vil styrke bestyrelsens arbejde og mandat gennem vedtægtsændringer, som vil blive foreslået senere.

Fordi det er der brug for – så er vi står bedst muligt rustet til at klare fremtidens udfordringer.

Vi har haft et godt samarbejde og en konstruktiv proces gennem de seneste måneder for at finde den rette måde at angribe fremtiden. Det synes jeg vi har nu – og de foreslåede ændringer i bestyrelsessammensætningen og strukturen på klubben sker i bred enighed mellem bestyrelse, seniorudvalg og ungdomsudvalg.

Jeg vil godt takke alle, der var med i processet for det store engagement, der blev lagt i at finde det nye spillesystem, den nye startopstilling og ikke mindst taktikken. Derfor håber jeg også, at generalforsamlingen senere vil tage godt imod de foreslåede vedtægtsændringer, der er nødvendige for at vi kan komme videre.

Men jeg vil også godt sige til dem, der stiller op og lader sig vælge. Eller dem, der stiller op for at løse en opgave for klubben. Det er noget, der forpligter – og der er mange, der er afhængige af jeres indsats. OG jo der er også arbejde i det – nogen gange mere end andre gange – men vi løser det og stiller op for klubben.

Fastholdelse og tiltrækning af nye medlemmer:

Vi står over for en stor opgave – sammen med alle de andre fodboldklubber under DBU. At skaffe flere fodboldspillere og samtidigt fastholde de eksisterende.

Tidens trend er desværre, at børneårgangene er blevet mindre og de unge og voksne holder enten op med at spille fodbold eller de flytter fra området til en af de større byer.

Men vi er nødt til at finde veje ud af det faktum, at der er blevet færre hold de senere år. LFs største fodboldklub hedder "Oversidder" – og der er ikke et hold man ønsker at møde. Fordi vi vil hellere spille end at få 3 skrivebordspoint.

Vi har selv oplevet at måtte trække os til kamp – og det er ikke noget vi skal gøre for tit. For det smitter og er skruen uden ende. Det er ikke attraktivt at spille på et hold, der ikke fungerer eller præsterer. Og der er uanset om man er en elite eller bredde klub.

Vi skal kigge indad før vi kigger udad og giver andre skylden for hvorfor vi ikke kan tiltrække og fastholde de spillere, vi godt kan bruge. Er der noget i den måde, vi driver vores klub på, som ikke er attraktiv?

Er der brug for at udvide vores tilbud? Andre former for træning? Andre typer af medlemskaber osv. Andre måder at gøre tingene på?

Vi skal turde tænke nyt og gå nye veje.....for vi SKAL have flere medlemmer de kommende år.

Vi skal have styrket og tydelig gjort klubånden de næste 12 måneder.

Vi er i en svær situation uden nemme løsninger – derfor er der kun at trække i arbejdstøjet og komme i gang.

Sponsor

Tak til alle klubbens sponsorer for velvilligt at bakke op om vores klub. Vi vil fremadrettet gerne gøre mere for vores sponsorer – derfor styrker vi sponsorarbejdet i bestyrelsen gennem at vi foreslår, at der fremover af generalforsamlingen vælges en Sponsorformand, der udelukkende skal arbejde med at sikre vores sponsorer gode vilkår samt at vi tiltrækker nye. Sponsorformanden nedsætter sig eget sponsorudvalg og sponsorformanden er født medlem af bestyrelsen.

Vi sætter nu turbo på sponsorarbejdet for at skaffe flere penge og for at vi kan give vores sponsorer mere for pengene.

Tøjtafte:

Vi har i en lang årrække haft Intersport i Nykøbing som tøjleverandør. Her var det også blevet tid til forandring. Vi har derfor indgået en tøjtafte med Sportsmaster i Nykøbing, der træder i kraft fra årsskiftet.

De frivillige i klubben

Først og fremmest vil jeg starte der hvor fundamentet for alle foreninger som NAB er – nemlig det frivillige arbejde. Hver dag arbejder medlemmer og forældre frivilligt for at vi har en god klub, der fungerer. Nogen arbejder mere end andre – men fælles for dem alle er at de arbejder for den samme passion – vores fælles klub.

Der skal lyde en stor tak til alle – uden jer var der ingen klub.

Ved alle de store arrangementer møder der mange frivillige op for at give en hånd med. Et par timer – en dag – en weekend. Vi har alle noget vi kan byde ind med.

Men det er også vanskeligt at finde frivillige.

Vi har derfor i vores arbejde med at udvikle klubben og vores struktur besluttet at etablere et frivillighedsudvalg. Vi skal nu på jagt efter en frivillighedsformand, der skal arbejde systematisk med at vi får endnu bedre styr på alle dem, der gerne vil arbejde frivilligt i klubben.

Vi skal i det kommende år også udarbejde en frivillighedspolitik så vi ved hvordan vi skal arbejde med frivillighed i hele klubben.

Alt i alt – et år er gået i forandringen tegn og et år venter forude med endnu flere forandringer.

Og hermed overgiver jeg beretningen til generalforsamlingens godkendelse.

Søren Knudsen